

سيرة ذاتية



الاسم الكامل: د. عباس سالم سفهان الرواشده

القسم/ الكلية: إدارة العمال / كلية الأعمال

جامعة الزيتونة الاردنية، عمان، الاردن

تلفون: 0799262821

فاكس: --

البريد الإلكتروني: a.rawashdeh@zuj.edu.jo

الصفحة الإلكترونية: --

1. المعلومات الشخصية

تاريخ الميلاد: 13/3/1966

الجنسية: الأردنية

2. الشهادات العلمية

- درجة الدكتوراة : إدارة الأعمال إدارة الموارد البشرية
- درجة الماجستير : هندسة إدارية
- درجة البكالوريوس : هندسة إلكترونيات واتصالات

3. عنوان أطروحة الدكتوراة

Dissertation: "Career Development Program And Practices Of Selected Manufacturing Industries".

4. الخبرات الوظيفية

- جامعة الزيتونة الأردنية عضو هيئة تدريس منذ 16 / 10 / 2014 ولغاية الآن
- جامعة الشرق الأوسط عضو هيئة تدريس من 1 / 9 / 2013 - 31 / 8 / 2014
- جامعة الملك سعود مستشار تنفيذي من 1 / 9 / 2011 - 31 / 8 / 2012
- جامعة العلوم التطبيقية الخاصة من 30 / 10 / 1996 - 31 / 8 / 2011

الرتب الأكاديمية

أستاذ مساعد

5. الاهتمامات البحثية

الموارد البشرية
بحوث العمليات (الأساليب الكمية)
إدارة الانتاج والعمليات
إدارة المشاريع

6. اللقاءات العلمية والمهنية7. النشر العلمي

Mohammad Al-Dweiri, Boshra Miad Ata Ramadan, Abas Salem Rawshdeh, Abdelrahim Nassoura, Abd Al-Salam Ahmad Al-Hamad and ahmad Yahiya bani ahmad. "Mediating Role of the Lean Operations on the Supply Chain Integration and Operational Performance relationship" accepted for publication (Nov. 20 / 2023) on Uncertain Supply Chain Management, An international journal.

Rawashdeh, A., Alfawaeer, M., Al Dweiri, M., & Mubaset, T. (2023, May). The Mediating Role of Green Supply Chain Management in the Relationship Between Green Human Resource Management Practices and Entrepreneurial Performance. In Conference on Sustainability and Cutting-Edge Business Technologies (pp. 315-336). Cham: Springer Nature Switzerland.

Shrouf Hosam, Al-Qudaha Shaker, Al Khawaldeh Khaldoon, Obeidat Abdallah Mishael and Al Rawashdeh Abas. " A study on relationship between human resources and strategic performance: The mediating role of productivity " Management Science Letters, Vol.17, Issue 1, ISSN: 1923-9335, ISSN - L: 1923-9343 (May 2/2020).

Rawashdeh Abas Salem , Ahmad Hashem Al-Assaf." Impact of Factors Causing Internal Conflict on the Effectiveness of Managing and Handling Conflict in the Jordanian Banks " Review of Applied Socio-Economic



Research, Vol.17, Issue 1, ISSN: 2247-6172, ISSN - L: 2247-6172 (July 1/2019), pp. 42-56.

Ahmad Hashem Al-Assaf, Rawashdeh Abas Salem." Administrative and organizational obstacles of development in the Jordanian ministries and their impact on administering and developing human resources: analytical study for the opinions of supervisors " Review of Applied Socio-Economic Research, Vol.16, Issue 2, ISSN: 2247-6172, ISSN - L: 2247-6172 (Dec. 2/2018), pp. 13-25.

Rawashdeh Abas Salem." Impact of Human Resource Systems and Practices on Attitudes toward Career Development Programs in the Banking Sector of Jordan" European Scientific Journal, Vol.9, No.19, ISSN: 1857-7881, (July 2013), pp. 236-252.

Al-Khashaly Shaker and Rawashdeh Abas .)The "Impact of Organizational Culture on the Level of Social Responsibilities: A field Study in Jordanian Companies". Aledari, Year32, Issue: 121(June 2010), pp.11-47.

8. الخبرة التدريسية

- البكالوريوس: --
- الماجستير: --
- الدكتوراة: من 1996 ولغاية الآن

الاسم والتوقيع

د. عباس سالم الرواشده