



الاسم الكامل: د. احمد هاشم مسلم العساف
القسم/ الكلية: قسم ادارة الاعمال / كلية الاعمال
الجامعة، المدينة، البلد الزيتونة / عمان / الاردن
تلفون: 0796679406
فاكس:-

البريد الإلكتروني: a.lassaf@zuj.edu.jo

الصفحة الإلكترونية:

المعلومات الشخصية

تاريخ الميلاد: 24/2/1966

الجنسية: الاردنية

الشهادات العلمية

درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية / عمان، 2008
. بمعدل تراكمي (89.4 %)

درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية / عمان ، 2005
. امتحان شامل

درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة النيلين / السودان ، 2003.
إطروحة الدكتوراة

عنوان الرسالة " معوقات التطوير الإداري في الوزارات الاردنية :- دراسة تحليلية لأراء شاغلي
الوظائف الاشرافية فيها ". عمان / الاردن
الخبرات الوظيفية

العمل في القطاع الحكومي منذ عام 1989 12//16 وحتى تاريخ 2014/7/1 وبوظائف مختلفة
آخرها رئيسا للعلاقات العامة في إدارة التأمين الصحي

الرتب الأكاديمية

أستاذ مساعد (ب)، قسم ادارة الاعمال، جامعة الزيتون الاردنية الخاصة، الاردن

تاريخ منح الرتبة: 2014/9/20

المناصب الأكاديمية

رئيس قسم الدراسات المسائية في جامعة الزيتونه الاردنيه / كلية الاعمال

الاهتمامات البحثية : التطوير الاداري / الموارد البشرية / السلوك التنظيمي / نظرية المنظمة

الاستراتيجيات الادارية

العضوية في الجمعيات العلمية والمنظمات

لا يوجد

الدراسات العليا

لا يوجد

التكريمات والجوائز

شكر وتقدير للجهود المتميزه في التطوير والتحسين المستمر والمساهمه في حصول الكليه على

شهادة ضمان الجودة(2018)

الزمالة والمنح الدراسية

شهاده عضو في الاكاديميه العربيه للعلوم الماليه والمصرفيه

الخبرة التدريسية منذ تاريخ 2014/9/20 ولغاية الان

الإشراف على الرسائل الجامعية (من الأحدث إلى الأقدم)

- تم الاشراف على رسالة الطالبه وسام محمود ابوليلي بعنوان : اثر القيادة التحويلييه في

زيادة السلوك الابداعي لدى العاملين بالقطاع التعليمي الاردني.

- تم الاشراف على رساله الماجستير للطالبه سناء مرار بعنوان أثر المشاركة في إتخاذ

القرار على السلوك الإبداعي للعاملين: دراسة تطبيقية في قطاع المصارف التجارية

الأردنية

- تم الاشراف على رسالة الماجستير للطالبه منتهى ابو الراغب بعنوان : اثر التمكين الاداري في تحسين السلوك الابداعي لدى العاملين في قطاع البنوك التجاريه في الاردن.
- الاشراف حاليا على رساله الماجستير للطالبه لينا احمد ابولبن بعنوان : اثر التغير التنظيمي على اداء العاملين: دراسه ميدانيه في امانه عمان الكبرى.
- تم المشاركه في مناقشه رسالة الطالبه هيا عامر البجق بعنوان اثر كفاءه راس المال الفكري على ربحية الشركات الصناعيه المساهمه العامه المدرجه في بورصة عمان.

أسماء المساقات الدراسية

البكالوريوس

1. مبادئ في العلوم الادارية(1)
2. مبادئ في العلوم الادارية(2)
3. ادارة الموارد البشرية
4. الادارة العامة
5. ادارة المشتريات والمخازن
6. ادارة الاعمال الدولية
7. نظرية المنظمة
8. السياسات والاستراتيجيات الادارية
9. ادارة الاعمال الصغيرة
10. السلوك التنظيمي
11. ادارة المعرفة
12. ريادة الاعمال
13. ادارة الوقت
14. اخلاقيات الاعمال
15. بحث التخرج في الاعمال

أسماء المساقات الدراسية/ ماجستير

لا يوجد

المنح

لا يوجد

براءات الاختراع

لا يوجد

عضوية اللجان

عضو في اللجان على مستوى القسم ومستوى الكلية

اللقاءات العلمية والمهنية

لا يوجد

المشاركة في اللقاءات العلمية

المشاركه في المؤتمر الدولي السنوي الثاني عشر للأعمال بعنوان

(رأس المال البشري في اقتصاد المعرفة 2013)

المشاركة في نشاطات المناهج الدراسية

لا يوجد

النشر العلمي:

- 1. Administrative and organizational obstacles of development in the Jordanian ministries and their impact on administering and developing human resources: analytical study for the opinions of supervisors*
- 2. Sustainability Development Expenditures' Impact on the Environmental Performance in the Government of Jordan.*
- 3. Impact of Factors Causing Internal Conflict on the Effectiveness of Managing and Handling Conflict in the Jordanian Banks*
- 4. Impact of Intellectual Capital on the Competitive Advantage in*

Jordanian Telecom Companies: "A Case Study on Orange Company"

5. *The Impact of Intellectual Capital on the Administrative Innovation among the Employees in the Commercial Jordanian Banks*
6. **THE ROLE OF THE EMPOWERMENT STRATEGY IN ACHIEVING ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY IN JORDANIAN TELECOM COMPANIES: THE MEDIATING ROLE OF CREATIVE BEHAVIOR**
7. *The Effect of the E-human resources management practices on organizational ambidexterity in telecommunication companies operating in Jordan.*
8. **The effect of transformation leadership and innovation on education performance: review**