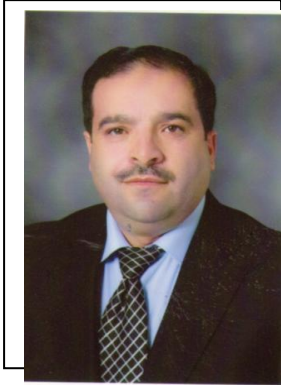


سيرة ذاتية



الاسم الكامل: محمدا قبال احمد العجلوني

القسم/ الكلية: قسم ادارة الاعمال /كلية الاعمال

الجامعة: جامعة الزيتونة الاردنية

البلد : الاردن

تلفون: 0797818800

البريد الإلكتروني: m.alajlouny@zuj.edu.jo

1. المعلومات الشخصية

تاريخ الميلاد: 20/8/1968

الجنسية: اردني

2. الشهادات العلمية

• درجة الدكتوراة ادارة الاعمال /2002/جامعة ملدوفيا الحكومية /ملدافيا

• درجة البكالوريوس العلوم الادارية /1989/جامعة موتة / الاردن

3. إطروحة الدكتوراة

The Formation of Strategies of Enterprises management (On the DOCUMENTS
OF mineral Fertilizer Industry)

4. الخبرات الوظيفية

رئيس قسم ومدير في وزارة الأشغال العام والاسكان



الرتب الأكاديمية

- أستاذ منذ 2020/9/16 / قسم ادارة الاعمال /جامعة الزيتونة الاردنية /الاردن
- أستاذ مشارك، /قسم ادارة الاعمال /جامعة الزيتونة الاردنية /الاردن
من 2020-2015
- استاذ مساعد من 2015 – 2005

الخبرة التدريسية

• البكالوريوس

1. مبادئ الادارة
2. ادارة المشتريات
3. ادارة الاعمال الصغيرة
4. السلوك التنظيمي
5. ادارة المعرفة
6. نظرية المنظمة
7. ادارة الموارد البشرية

9. الإشراف على الرسائل الجامعية (من الأحدث إلى الأقدم)

اسم الطالب امانى جودة
الطالب نضال خليل الصوصة



10. النشر العلمي

قائمة:

Mohammed Iqbal Al-Ajlouni Can high-performance work systems (HPWS) promote organisational innovation?

Employee perspective-taking, engagement and creativity in a moderated mediation model. Employee Relations: The International Journal

Mohammed Iqbal Al-Ajlouni |Sahem Nawafleh | Hiba Alsari |Mohammad Nassar Almarshad | Rami Tbaishat Determinants of User Acceptance of Electronic- HRM through the Extension of UTAUT Model via the Structural Equation Modelling Approach, Journal of Information & Knowledge Management, Vol. 18, No. 4.

Mohammed Iqbal Al-Ajlouni ,Sahem Nawafleh ,Hiba Alsari, The moderating effect of electronic-HRM on training and employee performance relationship: a moderated model, Int. J. Management Practice, Vol. 12, No. 4, pp.511-532.

Al-Ajlouni, M.I. (xxxx) 'Predicting entrepreneurial intentions among postgraduate students using the theory of planned behaviour: Jordan case', Int. J. Entrepreneurship and Small Business, Vol. X, No. Y, pp.xxx-xxx.

Alghusin, N. and Al-Ajlouni, M.I. (xxxx) 'Transformational leadership as an antecedent for organisational commitment and job performance in the banking sector of Jordan', Int. J. Productivity and Quality Management, Vol. X, No. Y, pp.xxx-xxx.

Mohammed Iqbal Al-Ajlouny and Sahem Ahmad Nawafleh, The Impact of Job Security on Organisational Productivity: A Field Study in Public and Private Organisations, Dynamics of Public Administration Vol. 35 Issue 1, January-June, 2018 pp. 97-107.

Rami Tbaishat | Ali Rawabdeh | Khaled Qassem Hailat | Shaker A Aladwan | Samir Al Balas | Mohammed Iqbal Al Ajlouny, Reforming policy roles in the Jordanian policy-making process, J Public Affairs. 2018; e1886. <https://doi.org/10.1002/pa.1886>